

1.10. Правоспособность юридического лица возникает в момент его создания и прекращается в момент внесения записи об исключении его из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ).

1.11. МДОУ вправе открывать счета в банках в порядке, установленном законодательством.

1.12. МДОУ руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов государственной власти Владимирской области, муниципальными правовыми актами муниципального округа, настоящим уставом, приказами управления образования.

1.13. Отношения между МДОУ, воспитанниками и их родителями (законными представителями) регулируются уставом Учреждения и Договором об образовании в порядке, который определяет взаимные права, обязанности и ответственность сторон.

1.14. МДОУ отвечает по своим обязательствам, находящимся в его распоряжении денежными средствами. При недостаточности у Учреждения указанных средств ответственность по его обязательствам несет Собственник имущества закрепленного за Учреждением, в порядке, определяемом законом.

1.15. Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, возникают у Учреждения с момента выдачи ему лицензии (разрешения).

1.16. В МДОУ не допускается создание и деятельность политических, общественно – политических и религиозных партий, движений, организаций. Учреждение обязано соблюдать принципы государственной политики в области образования.

1.17. Дисциплина в МДОУ поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников и педагогов. Применение методов физического и психического насилия по отношению к воспитанникам не допускается.

1.18. МДОУ ведет воинский учет своих сотрудников, которые являются военнообязанными (военнослужащие, пребывающие в запасе, а также граждане призывного возраста).

1.19. МДОУ осуществляет меры по противодействию коррупции в Учреждении.

2.20. Участвует в мероприятиях по профилактике терроризма, а также по минимизации и (или) ликвидации последствий его проявления.

2. Предмет, цели, задачи и виды деятельности МДОУ

2.1. Предметом деятельности МДОУ является создание условий для реализации гарантированного гражданам Российской Федерации права на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, нормативно-правовыми актами РФ, законами Владимирской области и муниципальными правовыми актами органов

местного самоуправления Камешковского муниципального округа Владимирской области в сфере образования.

2.2. Цель деятельности МДОУ – организация и осуществление образовательной деятельности по основным образовательным программам дошкольного образования в соответствии с федеральным образовательным стандартом дошкольного образования, пресмотром и ухода за детьми.

2.3. Учреждение обеспечивает получение дошкольного образования, пресмотр и уход за воспитанниками в возрасте от двух месяцев до прекращения образовательных отношений.

2.4. Основными задачами МДОУ в части осуществления дошкольного образования являются:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей, обеспечение безопасных условий пребывания в Учреждении;

- обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребёнка в период дошкольного детства независимо от места жительства, пола, нации, языка, социального статуса, психофизических и других особенностей (в том числе ограниченных возможностей здоровья);

- обеспечение преемственности целей, задач и содержания образования, реализуемых в рамках образовательных программ различных уровней;

- обеспечение профессионального развития педагогических работников;
- создание благоприятных условий для развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развития способностей и творческого потенциала каждого ребёнка;

- объединение обучения и воспитания в целостный образовательный процесс на основе духовно-нравственных и социокультурных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества;

- формирование общей культуры личности детей, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребёнка, формирование предпосылок учебной деятельности;
- создание условий для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности, обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей;

2.5. Режим работы МДОУ устанавливается Учредителем исходя из потребностей семей и возможностей финансирования Учреждения.

2.6. МДОУ выявляет семьи и детей дошкольного возраста, находящихся в социально опасном положении, оказывает помощь семьям в обучении и воспитании детей;

2.7. МДОУ самостоятельно в осуществлении образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансовой, хозяйственной и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным образовательным программам – образовательным программам дошкольного образования и уставом Учреждения.

2.8. Основные виды деятельности, осуществляемые в МДОУ:

2.8.1. Образовательная деятельность по основным образовательным программам дошкольного образования;

2.8.2. Образовательная деятельность по адаптированным основным образовательным программам дошкольного образования для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, основным образовательным программам дошкольного образования, адаптированных для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

2.8.3. Образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным развивающим программам.

2.8.4. Присмотр и уход за воспитанниками.

2.8.5. Финансовая и организационно-хозяйственная деятельность для обеспечения образовательной деятельности, присмотра и ухода за воспитанниками.

2.8.6. Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников в целях обеспечения дошкольного образования воспитанников, присмотра и ухода за ними.

2.8.7. Консультационная, просветительская деятельность с родителями (законными представителями) воспитанников.

2.8.8. МДОУ вправе вести приносящую доход деятельность, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствует указанным целям. Осуществление указанной деятельности допускается, если это не противоречит федеральным законам. Учредитель вправе приостановить приносящую доход деятельность Учреждения, если она идет в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной уставом, до решения суда по этому вопросу.

2.8.9. МДОУ вправе вести инновационную деятельность, направленную на совершенствование учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового или материально - технического обеспечения в форме реализации инновационных проектов и программ.

2.9. Виды и формы платных, в том числе образовательных услуг, которые может оказывать МДОУ:

- обучение и развитие по дополнительным общеобразовательным развивающим программам (техническая, естественнонаучная, физкультурно-спортивная, художественная, туристско-краеведческая, социально - гуманитарная направленность);
- другие виды и формы услуг, не запрещенные законодательством РФ.

2.10. Порядок оказания платных услуг в МДОУ регламентируется локальным актом МДОУ.

2.11. При оказании платных дополнительных образовательных услуг Учреждение заключает договор в письменной форме об оказании образовательных услуг с потребителем таких услуг в соответствии с действующим законодательством.

2.12. Платные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности и деятельности по присмотру и уходу за детьми, финансируемой за счет средств бюджета.

2.13. Порядок оплаты за оказание платных образовательных услуг устанавливается Учредителем.

2.14. К освоению дополнительных общеобразовательных развивающих программ в МДОУ допускаются воспитанники без предъявления требований к уровню образования.

2.15. Компетенция МДОУ:

- разработка и принятие правил внутреннего распорядка воспитанников, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;

- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования;
- предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;

- установление штатного расписания по согласованию с Учредителем, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- прием на работу, заключение и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;

- разработка и утверждение образовательных программ МДОУ;

- разработка и утверждение по согласованию с Учредителем программы развития МДОУ;

- прием воспитанников в МДОУ;

- использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий;

- создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания воспитанников и работников МДОУ;

- организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций и семинаров;

- создание условий для занятия с воспитанниками физической культурой и спортом;

- обеспечение создания и ведения официального сайта МДОУ в сети «Интернет»;

- иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.15. МДОУ несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции;

- реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качеством образования своих выпускников;

- жизнь и здоровье воспитанников и работников МДОУ;

- нарушение или незаконное ограничение права на образование, прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей)

несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности.

2.16. МДОУ формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности в соответствии с действующим законодательством и обеспечивает доступ к ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте образовательной организации в сети «Интернет».

3. Организация деятельности МДОУ

3.1. Образовательный процесс в Учреждении ведется на русском языке и в очной форме.

3.3. Контингент детей формируется в соответствии с их возрастом. В дошкольную организацию принимаются дети от 2-х месяцев (при наличии соответствующих условий) и находятся в дошкольной организации до прекращения образовательных отношений. Сроки получения дошкольного образования устанавливаются действующим законодательством.

3.4. Порядок приема детей в МДОУ определяется Учредителем. В соответствии с действующим законодательством Учредитель предоставляет отдельным категориям граждан льготы по приему детей в Учреждение. Правила зачисления и приема, порядок и основания перевода и отчисления воспитанников в МДОУ регулируются локальным актом учреждения.

3.5. Порядок комплектования и постановка граждан на очередь в дошкольные учреждения осуществляется в соответствии с административным регламентом «Постановка на учет и направление в образовательные организации», реализующие образовательные программы дошкольного образования», утвержденным Учредителем.

3.6. При постановке на учет родитель (законный представитель) заполняет заявление установленного образца:

- самостоятельно на Портале государственных и муниципальных услуг в электронном виде «Электронный детский сад» www.gosuslugi.ru (доу.образование33.рф) с использованием сети Интернет;

- в Управлении образования при отсутствии возможности у родителя (законного представителя) самостоятельно зарегистрировать ребенка на Портале государственных и муниципальных услуг в электронном виде «Электронный детский сад» (доу.образование33.рф) по адресу: 601300, Владимирская область, г. Камешково, ул. Свердлова, д.10;

- в муниципальном казенном учреждении «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Камешковского муниципального округа» (далее - МФЦ) по адресу: 601300, Владимирская область, г. Камешково, ул. Свердлова, д.14;

3.7. Дети-инвалиды принимаются в Учреждение на основании заявления и с согласия родителей (законных представителей) на основании справки медико-социальной экспертизы.

3.8. В дошкольную группу в преимущественном порядке принимаются дети льготных категорий граждан, которые предусмотрены действующим законодательством.

3.9. Порядок комплектования, количество и соотношение возрастных групп воспитанников определяется Учредителем в соответствии с локальными актами МДОУ и действующим законодательством Российской Федерации.

3.10. Прием детей в МДОУ оформляется приказом руководителя дошкольной организации на основании представленных документов.

3.11. Родителям (законным представителям) может быть отказано в приеме ребенка в МДОУ только при отсутствии свободных мест.

3.12. В МДОУ могут функционировать группы общеразвивающей, компенсирующей, комбинированной, оздоровительной направленности, группы кратковременного пребывания и выходного дня, деятельность групп регламентируется локальными актами учреждения.

3.13. Предельная наполняемость групп общеразвивающей, комбинированной и компенсирующей направленности устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

3.14. В группах могут находиться воспитанники как одного возраста, так и воспитанники разных возрастов (разновозрастные группы).

3.15. В МДОУ могут быть организованы семейные дошкольные группы. Порядок открытия и организация деятельности дошкольных групп регламентируется локальным актом организации.

3.16. Организация питания в детском саду возлагается на заведующего детским садом.

3.17. Организация питания в МДОУ осуществляется в соответствии с нормативными актами по организации питания детей дошкольного возраста, требованиями законодательства в сфере санитарного благополучия населения и действующим законодательством Российской Федерации.

3.18. МДОУ обеспечивает сбалансированное четырехразовое питание детей в соответствии с их возрастом и временем пребывания в Учреждении.

3.19. Медицинское обслуживание детей в детском саду обеспечивают органы здравоохранения. Медицинский персонал наряду с административной несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и обеспечение качества питания. Детский сад предоставляет помещение с соответствующими условиями для работы медицинских работников.

3.20. МДОУ создает условия для охраны здоровья воспитанников и проводит расследование и учет несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в детском саду.

3.21. Для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать МДОУ, на основании заключения медицинской организации и письменного обращения родителей (законных представителей) обучение по образовательным программам дошкольного образования организуется на дому.

3.22. МДОУ оказывает социально-психологическую и педагогическую помощь детям дошкольного возраста с ограниченными возможностями

здоровья и (или) отклонениями в поведении, либо воспитанникам, имеющим проблемы в обучении;

3.22.1. МДОУ выявляет детей дошкольного возраста, находящихся в социально-опасном положении, а также не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам образовательную деятельность, принимает меры по их воспитанию и получению ими дошкольного образования, сообщает о выявленных нарушениях в органы опеки и попечительства;

3.23. Содержание дошкольного образования и условия организации обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной основной образовательной программой МДОУ, для детей - инвалидов - индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида.

3.23.1. Комплектование групп детей с ограниченными возможностями здоровья, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

3.24. Родители (законные представители) ребенка, являющиеся иностранными гражданами или лицами без гражданства и не зарегистрированных на закрепленной территории, при приеме в МДОУ, предъявляют заверенные в установленном порядке копии документа, подтверждающие родство заявителя (или законность представления прав обучающегося), и документа, подтверждающего права заявителя на пребывание в Российской Федерации.

3.25. Иностранные граждане и лица без гражданства все документы представляют на русском языке или вместе с заверенным в установленном порядке переводом на русский язык.

3.26. Образовательные отношения прекращаются в связи с отчислением воспитанника из дошкольной организации:

- в связи с завершением обучения;
- досрочно по следующим основаниям:
 - по инициативе родителей (законных представителей) воспитанника, в том числе в случае перевода воспитанника для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
 - по обстоятельствам, не зависящим от воли родителей (законных представителей) воспитанников и МДОУ, в том числе в случае ликвидации Учреждения.

3.27. Отчисление ребенка из Учреждения оформляется приказом заведующего МДОУ.

4. Структура и компетенция органов управления МДОУ, порядок их формирования и сроки полномочий

4.1. Управление МДОУ осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», другими законодательными актами Российской Федерации и Владимирской области, правовыми актами органов местного самоуправления и настоящим уставом. Управление строится на принципах единоначалия и самоуправления.

4.2. Единственным исполнительным органом образовательной организации является руководитель МДОУ (далее – Заведующий). Заведующий назначается и освобождается от занимаемой должности главой Камешковского муниципального округа Владимирской области (далее – глава округа), применение к нему мер дисциплинарного воздействия и поощрения осуществляется главой округа на основании ходатайства (служебной записки), заместителя главы администрации Камешковского муниципального округа и начальника управления образования Камешковского муниципального округа Владимирской области.

4.3. Заведующий должен иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям руководителей образовательных организаций и (или) профессиональным стандартам.

Заведующий должен пройти обязательную аттестацию, порядок и сроки которой устанавливаются Учредителем.

4.4. Заведующий в соответствии со своей компетенцией:

- осуществляет руководство деятельностью МДОУ в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим уставом, несет ответственность за деятельность учреждения, имеет право передать часть своих полномочий отдельным категориям сотрудников, в т. ч. временно на период своего отсутствия;
- организует выполнение решений Учредителя по вопросам деятельности МДОУ, принятым в рамках компетенции Учредителя;
- представляет МДОУ во всех государственных, муниципальных организациях, предприятиях, учреждениях, общественных и иных объединениях, действуя от имени Учреждения без доверенности, обеспечивает соблюдение законности в деятельности учреждения;
- организует работу дошкольной организации, отвечает за качество и эффективность работы МДОУ;
- заключает договоры от имени Учреждения;
- утверждает штатное расписание Учреждения, должностные инструкции работников;
- утверждает графики работы и педагогическую нагрузку работников;
- принимает на работу и увольняет педагогических и иных работников МДОУ. Правила приема и увольнения работников определяются локальным актом учреждения;
- издает приказы, дает поручения и указания, обязательные для исполнения всеми работниками Учреждения;
- устанавливает заработную плату работников Учреждения, в т. ч. оклады, надбавки и доплаты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников МДОУ, законами и иными нормативными правовыми актами;
- распределяет обязанности между работниками МДОУ;
- привлекает к дисциплинарной и иной ответственности работников детского сада, применяет меры поощрения к работникам в соответствии с трудовым законодательством;

- контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие сотрудников МДОУ;
 - назначает ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в помещениях Учреждения;
 - организует обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников и работников;
 - утверждает локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения;
 - организует работу по исполнению решений коллегияльных органов управления Учреждения;
 - выдает доверенности на право представительства от имени Учреждения;
 - обеспечивает открытые лицевых счетов в финансовых органах;
 - издает приказы о зачислении и отчислении воспитанников из детского сада;
 - формирует контингент воспитанников;
 - организует осуществление мер социальной поддержки воспитанников МДОУ, защиту прав воспитанников;
 - обеспечивает учет и хранение учредительных, регистрационных и других документов, своевременное внесение в них изменений или их замену;
 - устанавливает порядок защиты персональных данных и обеспечивает его соблюдение;
 - выполняет иные обязанности и обладает другими правами, определенными законодательством и его должностной инструкцией.
- 4.5. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей Заведующий несет дисциплинарную ответственность в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.
- 4.6. К компетенции МДОУ относятся:
- 4.6.1. Разработка и принятие правил внутреннего распорядка воспитанников, правил внутреннего трудового распорядка работников, иных локальных актов;
- 4.6.2. Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с действующим законодательством.
- 4.6.3. Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации педагогов один раз в три года, переподготовки и получения дополнительного профессионального образования работников;
- 4.6.4. Разработка и утверждение основных и адаптированных образовательных программ дошкольного образования МДОУ;
- 4.6.5. Прием воспитанников в Учреждение;
- 4.6.6. Проведение мониторинга уровня развития воспитанников, по результатам освоения основной образовательной программы дошкольного образования;
- 4.6.7. Использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий;
- 4.6.8. Проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- 4.6.9. Создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья,

- организации питания воспитанников и работников МДОУ;
- 4.6.10. Создание условий для занятия воспитанниками физической культуры;
- 4.6.11. Организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;
- 4.6.12. Обеспечение создания и ведения официального сайта МДОУ в сети «Интернет»;
- 4.6.13. Иные вопросы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 4.7. МДОУ осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:
- обеспечивает реализацию в полном объеме основной образовательной программы дошкольного образования, соответствие качества подготовки воспитанников установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям воспитанников;
 - создает безопасные условия обучения и воспитания воспитанников, пресмотра и ухода за ними, их содержания в соответствии с действующим законодательством, обеспечивающим жизнь и здоровье воспитанников и работников МДОУ;
 - соблюдает права и свободы воспитанников и работников МДОУ.
- 4.8. МДОУ несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод воспитанников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности должностные лица Учреждения несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.
- 4.9. К компетенции Учредителя относятся:
- утверждение устава МДОУ, изменений и дополнений к нему;
 - закрепление за МДОУ объектов собственности;
 - назначение заведующего МДОУ и прекращение его полномочий, а также заключение и прекращение трудового договора с ним;
 - участие в управлении деятельностью МДОУ в порядке, определенном настоящим уставом;
 - создание условий для осуществления пресмотра и ухода за детьми;
 - обеспечение содержания зданий и сооружений МДОУ, обустройство прилегающих территорий;
 - формирование и утверждение муниципального задания для МДОУ в соответствии с предусмотренными его учредительными документами и финансовое обеспечение выполнения этого задания;
 - реорганизация и ликвидация МДОУ, а также изменение его типа;
 - утверждение передаточного акта или разделительного баланса;
 - назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и

окончательного ликвидационных балансов;

- установление платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход в МДОУ;
- установление стоимости на платные дополнительные образовательные услуги в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Владимирской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

4.10. К коллегияльным органам МДОУ относятся:

- общее собрание работников МДОУ;
- педагогический Совет;
- совет родителей.

4.11. Общее собрание работников является коллегияльным органом управления, реализующим право работников на участие в управлении МДОУ (далее – Общее собрание).

4.12. На рассмотрение Общего собрания могут выноситься вопросы по инициативе работников МДОУ, профсоюзной организации, администрации детского сада, либо при совместной инициативе профсоюзной организации и администрации МДОУ.

4.13. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год по инициативе Учредителя, заведующего, первичной профсоюзной организации или не менее 1/3 работников МДОУ.

4.14. Общее собрание вправе принимать решения, если на нем присутствовали более половины работников.

Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется Общим собранием.

В работе Общего собрания могут участвовать с правом совещательного голоса представители Учредителя, родители (законные представители) обучающихся.

К компетенции Общего собрания относятся общие вопросы, связанные с созданием условий и выполнением трудовой функции работников.

4.15. Педагогический совет (далее – Совет) – постоянно действующий коллегияльный орган, реализующий право педагогических работников на участие в управлении МДОУ, совершенствовании организации и осуществлении образовательной деятельности.

Порядок создания, организации деятельности, принятия и исполнения решений Педагогического совета МДОУ регламентируется локальным нормативным актом Учреждения «Положение о Педагогическом совете», принимаемым Педагогическим составом в порядке, установленном настоящим уставом.

К компетенции Совета относятся вопросы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности, методическим (научно-методическим) обеспечением образовательной деятельности, организацией дополнительного профессионального образования педагогических работников.

4.16. В состав Совета входят педагогические работники, родители (законные представители) воспитанников. Возглавляет работу Совета Заведующий.

Совет создается Заведующим МДОУ по мере необходимости, но не реже 4 раз в год.

Решение Совета оформляется протоколом. Решения Совета являются правомочным, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 педагогических работников МДОУ и если за него проголосовало более половины присутствовавших членов Совета. Процедура голосования определяется Советом Учреждения.

Решения Совета, принятые в соответствии с его компетенцией, являются обязательными для руководителя, педагогических работников и родителей (законных представителей).

4.17. В целях учета мнения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам управления МДОУ и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) воспитанников в Учреждении создаются советы родителей (законных представителей) воспитанников. Деятельность совета родителей регламентируется «Положением о совете родителей». Совет родителей (законных представителей) создается на один год. Выборы членов совета родителей производятся ежегодно.

4.18. К компетенции совета родителей относятся:

- внесение предложений по организации работы педагогического, методического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала детского сада;
 - обсуждение локальных актов в пределах компетенции, определенной действующим законодательством;
 - заслушивание Заведующего по состоянию и перспективам работы Учреждения;
 - обращение в общественные и административные органы за помощью в решении проблем Учреждения;
 - осуществление иной деятельности в пределах своей компетенции, определенной действующим законодательством.
- Решение совета родителей принимаются открытым голосованием при наличии более половины его членов. Решения оформляются протоколами, которые хранятся в Учреждении. Заседания совета родителей создаются один раз в квартал.

5. Участники образовательных отношений и регулирование образовательных отношений

5.1. К участникам образовательных отношений относятся:

- Воспитанники;
- Родители (законные представители) воспитанников;
- Педагогические работники.

5.2. Отношения воспитанников и персонала МДОУ строятся на основе сотрудничества, уважения личности ребенка и предоставления ему свободы в развитии в соответствии с его индивидуальными особенностями.

5.3. Воспитанники МДОУ имеют право:

5.3.1. На бесплатное получение дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования в пределах образовательных программ, реализация которых финансируется Учредителем.

Освоение основной образовательной программы дошкольного образования МДОУ не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации воспитанников.

5.3.2. Охрану жизни и здоровья, защиту от всех форм физического и психического насилия, уважение человеческого достоинства, свободу совести.

5.3.3. Удовлетворение потребностей в эмоционально-личностном общении, физиологических потребностей (в питании, сне, отдыхе и др.) в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития.

5.3.4. Развитие творческих способностей и интересов. Предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в т. ч. получение социально-педагогической и психологической помощи.

5.4. Родители (законные представители) воспитанников имеют право:

5.4.1. Знакомиться с уставом МДОУ, лицензией на осуществление образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности.

5.4.2. Выбирать образовательную программу, дополнительные (в т. ч. платные) образовательные услуги из числа используемых в работе с детьми в МДОУ.

5.4.3. Защищать законные права и интересы ребенка.

5.4.4. Вносить предложения администрации МДОУ по улучшению работы с детьми, в т. ч. по организации дополнительных (платных) образовательных услуг.

5.4.5. Получать информацию от педагогических работников МДОУ о проблемах в воспитании и обучении ребенка (детей).

5.4.6. Принимать участие в управлении МДОУ в порядке предусмотренном настоящим уставом.

5.4.7. Присутствовать в МДОУ в период адаптации ребенка, на условиях, определенных договором между Учреждением и родителями (законными представителями).

5.4.8. Заслушивать отчеты заведующего и педагогов о результатах работы с детьми. Получать информацию о реализации в Учреждении образовательных программ и дополнительных образовательных программ.

5.4.9. Оказывать МДОУ посильную помощь в реализации его уставных задач, в части сохранения и укрепления физического и психического здоровья детей.

5.4.10. Досрочно расторгать договор между МДОУ и родителями.

5.4.11. На получение компенсации части родительской платы за содержание детей в МДОУ в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.4.12. Присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое

мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей.

5.4.13. Взаимодействовать с педагогическими работниками в вопросах воспитания ребенка. Регулярно посещать проводимые мероприятия, направленные на развитие и воспитание ребенка.

5.4.14. Обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.5. Родители (законные представители) обязаны:

5.5.1. Заложить основы интеллектуального, физического, нравственного развития личности ребенка.

5.5.2. Соблюдать устав, правила внутреннего распорядка учреждения, условия договора между МДОУ и родителями (законными представителями) ребенка.

5.5.3. Уважать честь и достоинство воспитанников и работников Учреждения. В присутствии ребенка, других воспитанников МДОУ воздерживаться от действий и высказываний, умаляющих авторитет сотрудников Учреждения.

5.5.4. Вносить плату за уход и присмотр за ребёнком в размере, определенном органами местного самоуправления, и в сроки, установленные договором.

5.5.5. Ежедневно лично или другими лицами (на основании доверенности) передавать ребенка воспитателю и забирать его из детского сада.

5.5.6. Не применять к ребенку антипедагогических методов воспитания.

5.5.7. Информировать заведующего о наступлении обстоятельств, влекущих изменение условий и размера выплаты компенсации.

5.5.8. Своевременно извещать сотрудников детского сада о болезни ребенка и о предстоящем его отсутствии.

5.5.9. Бережно относиться к имуществу и воспитывать эти качества в ребенке.

5.6. Порядок комплектования персонала МДОУ:

5.6.1. Отношения работника и МДОУ регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить трудовому законодательству РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет документы в соответствии со статьей 65 ТК РФ.

5.6.2. К трудовой деятельности в МДОУ не допускаются: лица признанными иностранными агентами, лица имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

5.6.3. Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы,

чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к работе (в том числе педагогической) в МДОУ при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к такой работе.

5.6.4. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством РФ в сфере образования.

5.7.К педагогической деятельности не допускаются также лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности за исключением случаев, предусмотренных частью третьей статьи 331 ТК РФ.

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

- к осуществлению образовательной деятельности не допускаются организации и граждане, признанные иностранными агентами.

Увольнение работника осуществляется при возникновении оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.8. Педагогические работники МДОУ имеют право:

5.8.1. На свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания.

5.8.2. На участие в разработке образовательных программ, в том числе учебного плана, регламента образовательной деятельности, методических материалов и иных компонентов образовательных программ.

5.8.3. На творческую инициативу, разработку и применение авторских программ, методов обучения и воспитания в пределах реализуемой МДОУ

образовательной программы.

5.8.4. На осуществление научной, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной деятельности, разработках и внедрения инноваций.

5.8.5. На бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, методическим материалам и т.п., необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в МДОУ.

5.8.6. На участие в управлении МДОУ в порядке, определяемом уставом.

5.8.7. На объединение в общественные и профессиональные организации в формах и порядке, установленном законодательством РФ.

5.8.8. На защиту профессиональной чести и достоинства, справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5.8.9. На обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.8.10. Аттестоваться на соответствующую квалификационную категорию в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.8.11. Педагогические и иные работники детского сада проходят периодический бесплатный медицинский осмотр, который проводится за счет средств Учредителя.

5.8.12. Сокращенную продолжительность рабочего времени, удлиненный оплачиваемый отпуск, досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством РФ, иные меры социальной поддержки в порядке, установленном законодательством РФ и законодательными актами Владимирской области.

5.8.13. Длительный (до одного года) отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

5.9. Педагогические работники обязаны:

5.9.1. Соблюдать устав МДОУ, правила внутреннего трудового распорядка, правила по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности, условия трудового договора, должностные инструкции и иные локальные акты учреждения, являющиеся обязательными к соблюдению, но не противоречащие законодательству.

5.9.2. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательную программу МДОУ.

5.9.3. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

5.9.4. Соблюдать права и свободы воспитанников, нести ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность.

5.9.5. Учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояния их здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

5.9.6. Уважать честь и достоинство воспитанников и других участников

образовательных отношений.

5.9.7. Развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни.

5.9.8. Проходить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

5.9.9. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством в образовании.

5.9.10. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

5.9.11. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда и пожарной безопасности.

5.9.12. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей участники образовательного процесса несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5.10. МДОУ свободно в определении содержания образования, выборе реализуемых им образовательных программ, обеспечивает права каждого ребёнка в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.11. В целях регулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в т. ч. в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов создается комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией и их исполнения устанавливается соответствующим локальным актом учреждения, который принимается с учетом мнения советов родителей, а также представительных органов работников МДОУ.

6. Имущество МДОУ

6.1. Имущество МДОУ закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. Собственником имущества МДОУ является муниципальное образование Камешковский муниципальный округ Владимирской области.

Земельный участок, необходимый для выполнения МДОУ своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

Собственник (или уполномоченное им лицо) передает Учреждению муниципальное имущество в оперативное управление согласно акту приема-передачи.

6.2. МДОУ владеет, пользуется всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом в пределах, установленных законом, в

соответствии с целями своей деятельности, назначением этого имущества и, если иное не установлено законом, распоряжается этим имуществом с согласия собственника этого имущества.

6.3. Имущество, приобретаемое МДОУ, включается в состав имущества МДОУ на основании документов, удостоверяющих приобретение имущества, и закрепляется за Учреждением на праве оперативного управления.

6.4. При осуществлении оперативного управления МДОУ обязано:

6.4.1. Эффективно использовать имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления или приобретённое за счёт средств бюджета муниципального округа и (или) иных источников финансирования для приобретения этого имущества;

6.4.2. Обеспечивать сохранность и использование закрепленного за ним на праве оперативного управления имущество строго по целевому назначению;

6.4.3. Не допускать ухудшения технического состояния имущества, закрепленного на праве оперативного управления имущества; это требование не распространяется на ухудшения, связанные с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации;

6.4.4. Осуществлять капитальный и текущий ремонт закрепленного за МДОУ имущества; при этом не подлежат возмещению любые произведенные улучшения имущества, закрепленного на праве оперативного управления;

6.4.5. Осуществлять амортизацию и восстановление изнашиваемой части имущества, передаваемого в оперативное управление. Списание имущества МДОУ (движимого, недвижимого), закреплённого за ним на праве оперативного управления или приобретённого за счёт средств бюджета муниципального округа и (или) иных источников финансирования для приобретения этого имущества средств, производится в порядке, определяемом администрацией муниципального округа.

6.5. Недвижимое имущество, закрепленное за МДОУ или приобретенное за счет средств, выделенных ему Учредителем и (или) за счет иных источников финансирования на приобретение этого имущества, а также находящееся у МДОУ особо ценное движимое имущество подлежит обособленному учету в установленном порядке.

6.6. В состав особо ценного движимого имущества, закрепляемого за МДОУ, включается движимое имущество, без которого осуществление своей уставной деятельности будет существенно затруднено.

Решение об отнесении имущества к категории особо ценного движимого имущества принимается одновременно с принятием решения о закреплении указанного имущества за МДОУ или о выделении средств на его приобретение.

6.7. Собственник имущества вправе изъять излишнее, неиспользуемое или используемое не по назначению имущество, закреплённое за МДОУ либо приобретённое МДОУ за счёт средств, выделенных ему собственником на приобретение этого имущества. Имуществом, изъятым у учреждения, собственник может распорядиться по своему усмотрению.

7. Финансово-хозяйственная деятельность МДОУ

7.1. Муниципальное задание формирует и утверждает управление образования.

7.2. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания детского сада осуществляется:

- в виде субвенции из областного бюджета Российской Федерации на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных учреждениях на расходы по оплате труда, приобретенные учебные пособия, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов Российской Федерации;

- в виде субсидии из муниципального бюджета на организацию предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным образовательным программам дошкольного образования, на создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержание детей, на обеспечение содержания здания и сооружений муниципальной дошкольной образовательной учреждения, обустройство прилегающей к нему территории;

- в виде поступлений от иной приносящей доход деятельности по присмотру и уходу за детьми, за счёт средств физических и (или) юридических лиц, осуществления образовательной деятельности по договорам об оказании платных образовательных услуг.

7.3. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за детским садом, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

7.4. Изменение объема субсидии, предоставленной на выполнение муниципального задания, в течение срока его выполнения осуществляется только при соответствующем изменении муниципального задания.

7.5. Детский сад осуществляет деятельность в соответствии с муниципальным заданием и (или) обязательствами, связанными с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к его основным видам деятельности.

7.6. Детский сад не вправе отказываться от выполнения муниципального задания.

7.7. Детский сад вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Порядок определения указанной платы устанавливается Учредителем, если иное не предусмотрено федеральным законом.

7.8. Детский сад осуществляет в порядке, определенном администрацией муниципального округа, полномочия органа местного самоуправления по

исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме.

7.9. В случае сдачи в аренду с согласия Учредителя недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за детским садом или приобретенного детским садом за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества Учредителем не осуществляется.

7.10. Детский сад осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами через лицевого счета, открываемые в территориальном органе Федерального казначейства в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (за исключением случаев, установленных федеральным законом).

7.11. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов детского сада являются:

- субвенция областного бюджета;

- субсидии муниципального бюджета;

- средства от иной приносящей доход деятельности по присмотру и уходу за детьми;

- имущество, переданное детскому саду собственником (уполномоченным им органом), а также приобретенное детским садом за счет средств выделенных Учредителем;

- добровольные пожертвования физических и юридических лиц;

- средства, полученные от осуществления дополнительных платных образовательных услуг, не предусмотренных установленным муниципальным заданием;

- другие источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.12. МДОУ имеет право:

- самостоятельно распоряжаться средствами, полученными от осуществления иной приносящей доход деятельности;

- привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет предоставления платных дополнительных образовательных и иных предусмотренных уставом услуг, а также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в т.ч. иностранных граждан и (или) иностранных юридических лиц.

7.13. Детский сад вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную уставом постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствует указанным целям. Осуществление детским садом указанной деятельности допускается, если это не противоречит федеральному закону. В связи с осуществлением приносящей доход деятельности детский сад уплачивает все обязательные платежи, предусмотренные действующим законодательством.

7.14. Детский сад не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

7.15. МДОУ не имеет права предоставлять и получать кредиты (займы), приобретать ценные бумаги. Бюджетные кредиты МДОУ не предоставляются. МДОУ запрещается получать от иностранных агентов денежные средства и иное имущество (пожертвование).

8. Реорганизация и ликвидация МДОУ

8.1. Создание, ликвидация либо реорганизация МДОУ как юридического лица осуществляются на основании решения Учредителя в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

МДОУ может быть реорганизовано в иную некоммерческую образовательную организацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Ликвидация или реорганизация МДОУ осуществляются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. Учредитель берет на себя ответственность за перевод обучающихся в другие образовательные организации по согласованию с их родителями (законными представителями).

8.3. При ликвидации МДОУ денежные средства и иные объекты собственности (за вычетом платежей по покрытию своих обязательств) направляются на цели развития образования в соответствии с настоящим уставом.

8.4. МДОУ считается прекратившей свою деятельность после внесения записи об этом в Единый государственный реестр юридических лиц.

9. Порядок внесения изменений в устав и локальные правовые акты МДОУ

9.1. Устав, изменения (дополнения) в устав принимаются общим собранием трудового коллектива МДОУ. изменения (дополнения) в устав, считаются принятым, если проголосовало не менее половины состава трудового коллектива. Устав, изменения и дополнения к нему утверждаются Учредителем.

9.2. Устав, изменения и дополнения к нему регистрируются в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Устав вступает в силу со дня его государственной регистрации.

9.3. МДОУ разрабатывает локальные нормативные акты. Проекты локальных нормативных актов разрабатываются по решению Педагогического совета или Общего собрания работников учреждения или администрации МДОУ. Локальный нормативный акт утверждается приказом руководителя МДОУ и согласуется с представительным органом работников.

9.4. В соответствии с частью 2 статьи 22 ТК РФ работники МДОУ в обязательном порядке должны быть ознакомлены под личную роспись со всеми локальными нормативными актами, принимаемыми в учреждении непосредственно связанными с их трудовой деятельностью. Если локальный акт касается обучающихся, их родителей, он должен быть доведен до их сведения.

9.5. Родители (законные представители) знакомятся с локальными нормативными актами при поступлении в дошкольную образовательную организацию.

9.6. Локальные нормативные акты размещаются на официальном сайте МДОУ. Локальные акты МДОУ не могут противоречить настоящему уставу.